

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 329 Краснооктябрьского района Волгограда»

Введено в действие

приказом заведующего

МОУ детский сад № 329

от 06.09.2020 № 31

заведующий МОУ детского сада №

329

Т.В. Пересветова/  
06.09.2020 г.



УТВЕРЖДЕНО

На заседание Совета

Детский сад № 329

протокол № 1

от «06» сентября 2020 г.

Председатель Совета Детского сада № 329

*Куркина Т.А.*

**ПОЛОЖЕНИЕ № 4**

**об оплате труда работников, занятых в организации  
и предоставлении платных образовательных услуг  
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 329 Краснооктябрьского района Волгограда»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение по оплате труда работников занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 329 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее – Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 329 Краснооктябрьского района Волгограда», в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 №25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», решением о внесении изменений в решение Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 №25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» от 19.07.2017 № 59/1710, решением Волгоградской городской Думы от 14.07.2014г № 16/512 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 06.12.2013г.), постановлением Правительства РФ от 08.08.2013г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Должностей руководителей образовательных организаций», с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Расчетом стоимости платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 329 Краснооктябрьского района Волгограда».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 329 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее МОУ детский сад № 329) по предоставлению платных образовательных услуг и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, оплаты труда работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю МОУ детский сад № 329, педагогу-организатору платных образовательных услуг МОУ детский сад № 329.
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ детский сад № 329 формируется на учебный год, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Зарботная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ детский сад № 329 и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Зарботная плата и доплаты Прочим работникам устанавливаются ежегодно приказом руководителя МОУ детский сад № 329.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МОУ детский сад № 329 за оказание услуг в пределах муниципального задания.

## 2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и прочих работников

2.1. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ детский сад № 329 включает в себя размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ детский сад № 329 по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 329.

2.3. МОУ детский сад № 329 в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических и прочих работников (но не более 65% от полученных средств от оказания платных образовательных услуг) самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяется путем суммирования минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.5. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ детский сад № 329 устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1.	ПКГ должностей педагогических работников	
1.1.	2 квалификационный уровень: (педагог дополнительного образования; педагог-организатор; инструктор-методист)	10980,00

2.6. Оплата труда педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, стимулирующих выплат, коэффициента

инфляции и повышающего коэффициента за сохранение контингента воспитанников установленных за норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднемесячное количество часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер стимулирующих выплат составляет не более 20% от суммы оклада, ставки заработной платы и оплаты за категорию, коэффициент инфляции - 4%, коэффициент за сохранение контингента воспитанников - 50%.

2.9. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.11. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующему ПКГ работникам МОУ детский сад № 329 устанавливаются повышающие коэффициент за квалификационную категорию:

- высшая квалификационная категория - 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория - 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.12. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ детский сад № 329 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.13. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 для следующих категория работников:

- имеющим почетный звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР;
- имеющим другие почетные звания - «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

### 3. Порядок и условия установления доплат.

3.1. Руководителю МОУ детский сад № 329 может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее КТУ ДОАВ) в размере не более 10% суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ детский сад № 329 является приказ начальника КТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего МОУ детский сад № 329, с приложением копии решения Совета МОУ детский сад № 329 об установлении данной доплаты.

3.2. За дополнительную нагрузку, связанную с оказанием ПОУ, ежемесячно выплачивается надбавка к основному окладу следующим работникам:

- педагог-организатор - определяется расчетным путем или по результату финансовой деятельности;
- экономист - определяется расчетным путем или по результату финансовой деятельности.

3.3. Педагогическим работникам МОУ детский сад № 329, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги может устанавливаться доплата за сохранение контингента обучающихся за каждое реализованное Человеко-занятие.

3.3.1. Размер доплаты за каждое реализованное Человеко-занятие может варьироваться:

- до 20% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 25% до 30% запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до 30% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 31% до 50% запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до 40% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 51% до 70% запланированных Человеко-занятий в месяц;
- до 50% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 71% до 100% запланированных Человеко-занятий в месяц;

3.3.2. Доплата за сохранение контингента обучающихся устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ детский сад № 329.

3.3.3. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3.4. За обеспечение ниже 25% запланированных Человеко-занятий доплата не устанавливается.

3.4. Прочим работникам МОУ детский сад № 329 и педагогу-организатору может устанавливаться доплата за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг.

3.4.1. Доплата за сохранение контингента обучающихся Прочим работникам и педагогу-организатору устанавливается в размере до 20% от оклада, должностного оклада ставки заработной платы.

3.4.2. Доплата за сохранение контингента обучающихся устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ детский сад № 329 на срок оказания платных образовательных услуг

3.4.3. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В МОУ детский сад № 329 выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам устанавливаются за счет прибыли от оказания платных образовательных услуг:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам МОУ детский сад № 329 за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ детский сад № 329 на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 100%.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ детский сад № 329 на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 100%.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за квартал, полугодие, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- отсутствие травматизма обучающихся;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период.

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.6. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются руководителем МОУ детский сад № 329 совместно с Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Комиссия) и оформляются протоколом.

4.7. Комиссию формирует руководитель МОУ детский сад № 329 приказом по МОУ детский сад № 329, в соответствии с утвержденным в установленном порядке Положением о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.8. Премирование Педагогических и Прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

## **5. Другие вопросы**

5.1. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

## **6. Заключительное положение**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания и действует до замены новым.

6.2. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Положение составил:

заведующий МОУ детский сад № 329 Пересветова Г.В.

Действует до введения нового